

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๐43)

จากข้อสรุปเรื่องมาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจากคณะกรรมการ ITA เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2563 คณะกรรมการ ITA มีความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการ ดังนี้

1) จากจุดอ่อน จุดด้อยทั้งหมดและแนวทางในการแก้ไขจุดอ่อนตามที่เสนอนั้น แต่ละหน่วยงานจะรับนำไปร่วมกันแก้ไขปรับปรุงตามที่เสนอ และมีความเห็นพ้องต้องกันว่าปัญหาส่วนใหญ่ที่พบเกิดจากการสื่อสารองค์กรอย่างไม่ทั่วถึง พนักงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยได้ แม้ว่าขณะนี้มหาวิทยาลัยจะได้จัดทำเนื้อหา สารของการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสไว้ที่เว็บไซต์ ITA บนเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยแล้ว ที่ URL <https://ita.kmutt.ac.th/faq.php> ดังนั้นจึงควรนำเว็บไซต์ ITA มาใช้ให้เป็นประโยชน์ โดยเสนอแนวทางแก้ปัญหาเร่งด่วนด้านการสื่อสาร เรื่องราวของ ITA และนำสาระของข้อที่เป็นจุดอ่อน จุดด้อยในแต่ละข้อชี้แจงให้พนักงานหรือลูกค้าภายนอกทราบ ในลักษณะของคำถามคำตอบที่พบบ่อย (FAQ) เพิ่มเติมลงในเว็บไซต์ ITA โดยมอบฝ่ายเลขานุการที่ประชุม ITA ดำเนินการร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์ให้เสร็จสิ้นภายในเดือนเมษายน 2563

2) การเตรียมการสร้างความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานภายใน มจร. คณะกรรมการ ITA มีความเห็นสอดคล้องกับอธิการบดีที่จะให้มีการติดต่อขอเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ป.ป.ช. มาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานด้วยความโปร่งใสลงสู่การปฏิบัติ โดยจะจัดบรรยายในที่ประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยทีมบริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน นิติกร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยกำหนดวันที่จัดบรรยายในวันที่ 27 เมษายน 2563 เวลา 13.30 น. โดยมีเป้าหมายให้มีการถ่ายทอดความเข้าใจในแนวทางการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานและการบริหารมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องไปกับการเป็นสังคมสุจริตในอนาคตอย่างต่อเนื่อง

3) การพบปะระดมของอธิการบดี โดยการเดินสายประกาศนโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัยด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตรวจสอบได้ และรับทราบปัญหาจากการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางช่วยเหลือนั้น ไม่ว่าจะเป็นการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตของอธิการบดีและทีมผู้บริหาร ในปี 2563 ซึ่งเป็นปีที่มหาวิทยาลัยครบรอบ 60 ปี การดำเนินการเดินสายประกาศนโยบายอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งหนึ่งที่จะช่วยสร้างความมีส่วนร่วม อีกทั้งยังช่วยแก้ปัญหาการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในได้ทราบในเรื่องการบริหารงานของมหาวิทยาลัยและเกิดความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส โครงการซึ่งอธิการบดีร่วมกับสภาคณาจารย์ มจร. จัดโครงการพบปะระดมที่เรียกว่า SIT&SIP อย่างต่อเนื่องนั้นควรเป็นแนวทางหนึ่งที่มีความมีการจัดดำเนินการทุก ๆ ปี

จากข้อสรุปข้างต้น คณะกรรมการ ITA เสนอว่าเนื่องจากระยะเวลาที่จะเข้าสู่การประเมิน ITA มีช่วงเวลาที่จำกัดประกอบกับปีนี้เกิดสถานการณ์โควิด 19 จึงเสนอให้ 3 เรื่องนี้เป็นลำดับสำคัญเบื้องต้นที่ควรกำกับและติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติได้

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการตามข้อเสนอของคณะกรรมการ ITA สรุปรายงานผลการดำเนินในปี พ.ศ. 2563 ดังนี้

1. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์ ITA โดยเพิ่มหน้าเว็บเพจ FAQ ดำเนินการโดยฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการประเมิน ITA หลังจากการประชุมเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2563 จัดทำเนื้อหาสาระของคำถามและคำตอบจากประเด็นจุดอ่อนและข้อเสนอแนะที่ได้จากการประชุม นำมาเขียนเป็นเรื่องราว โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้าใจมากขึ้น จากนั้นมอบให้สำนักคอมพิวเตอร์นำขึ้นเว็บไซต์ ITA ทั้งนี้ได้แจ้งผลสำเร็จเข้าไลน์กลุ่มคณะกรรมการ ITA ทราบและช่วยให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมทางไลน์กลุ่ม เนื่องจากเกิดภาวะการณ โควิด 19 คณะกรรมการ ITA จึงทำกลุ่มไลน์ ชื่อว่า ITA มจร. ปัจจุบันมีสมาชิกทั้งสิ้น 40 คน ใช้ในการสื่อสาร และกำกับการทำงาน ITA ร่วมกัน การจัดทำ FAQ บนเว็บไซต์ใช้เวลาดำเนินการประมาณ 7 วัน ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ศึกษารายละเอียด FAQ ได้จาก <https://ita.kmutt.ac.th/faq.php>

หน้าหลัก การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประสานพันธ์์ FAQ ถามตอบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

FAQ ถามตอบเรื่อง ITA

การประเมิน ITA คืออะไร สำคัญอย่างไร ?
การประเมิน ITA ในรอบปี 2563 เน้นอะไร
การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ในหมวดการปรับปรุงการดำเนินงาน เกี่ยวกับ ITA และมีประโยชน์อย่างไร ?
ท่านรู้หรือไม่ว่า การนำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มพวกพ้อง ถือเป็นภาระหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ ?
มหาวิทยาลัยมีแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพย์สิน วัสดุ ครุภัณฑ์อย่างไร
มหาวิทยาลัยมีช่องทางติดต่อแจ้งเบาะแสการทุจริตหากพบเห็นการกระทำที่เป็นการทุจริต
บุคลากรมีส่วนช่วยป้องกัน ไม่ให้เกิดการกระทำที่เป็นการทุจริตได้อย่างไร
มหาวิทยาลัยมีแนวทางจัดการ หรือบทลงโทษต่อบุคคลที่กระทำการทุจริตอย่างไร
สามารถดูข้อมูลมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต มาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องจรรยาบรรณ ได้จากที่ใด
การจัดทำรายงานประจำปี มีจุดมุ่งหมาย ความสำคัญ อย่างไร
สามารถเข้าดูข้อมูลรายงานประจำปี ได้จากที่ใด
หากต้องการทราบข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น แผนการดำเนินงาน แผนการ บริหารงาน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง สามารถค้นหา

หน้าหลัก การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประสานพันธ์์ FAQ ถามตอบ

หน้าหลัก
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การบริหารงาน
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส
- การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี

ประสานพันธ์์
FAQ ถามตอบ



รองอธิการบดี
บริหารงานโปร่งใส
ต่อต้านการทุจริต



อธิการบดีกับ
การสร้าง
ความมีส่วนร่วม
สร้างวัฒนธรรม
สู่ความเป็นองค์กร
สุจริตของ มจร.

2. โครงการการเตรียมการสร้างความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อ นำไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานภายใน มจร. คณะกรรมการ ITA มีความเห็นสอดคล้องกับอธิการบดีที่จะให้มีการติดต่อขอเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ป.ป.ช. มาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานด้วยความ โปร่งใสลงสู่การปฏิบัติ โดยจะจัดบรรยายในที่ประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยทีมบริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน นิติกร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการจัดซื้อจัด จ้าง เป็นต้น โดยกำหนดวันที่จัดบรรยายในวันที่ 27 เมษายน 2563 เวลา 13.30 น. โดยมีเป้าหมายให้มีการ

ถ่ายทอดความเข้าใจในแนวทางการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานและการบริหารมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องไปกับการเป็นสังคมสุจริตในอนาคตอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินการ หลังจากทำบันทึกข้อความเสนอไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. เรียนเชิญคุณชนิดา อาคมวัฒนา มาบรรยายในวันที่ 27 เมษายน 2563 แต่เนื่องจากเกิดสถานการณ์ COVID19 หารือกับทางคุณชนิดา อาคมวัฒนาแล้ว ต้องขอเลื่อนการจัดประชุมไปก่อน เพื่อปฏิบัติตาม พรก.ฉุกเฉิน อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยโดยทีมคณะกรรมการ ITA ได้ร่วมกันศึกษาเกณฑ์และถ่ายทอดความรู้เพื่อนำไปสู่แนวปฏิบัติร่วมกันทางไลน์กลุ่มอย่างสม่ำเสมอ

	
ที่ อว 7601/1880	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 126 ถนนประชาธิปไตย แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กทม. 10140
5 มีนาคม 2563	
เรื่อง	ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย
เรียน	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการตามแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยเล็งเห็นถึงความสำคัญของการนำแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	
ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงขอเรียนเชิญ คุณชนิดา อาคมวัฒนา หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบและวิชาการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ เป็นวิทยากรเพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการนำแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติให้กับคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 50 คน ในวันจันทร์ที่ 27 เมษายน 2563 เวลา 13.30 – 15.30 น. ณ ห้องประชุมประกาย ประจักษ์ศุภนิติ ชั้น 9 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	
จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ให้ คุณชนิดา อาคมวัฒนา เป็นวิทยากรเพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้กับคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตามวัน เวลา ดังกล่าวด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง	
ขอแสดงความนับถือ  (รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	
สำนักงานอำนวยการ สำนักงานอธิการบดี ผู้ประสานงาน นางสาวฉันทนา ภูธรารณณ์ โทร. 081-303-6050 / 02-4708051 / โทรสาร 02-4708046	

บันทึกข้อความขอความอนุเคราะห์ต่อ สำนักงาน ป.ป.ช.

3. โครงการพบประชาคมของอธิการบดี โดยการเดินสายประกาศนโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัยด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตรวจสอบได้ และรับทราบปัญหาจากการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางช่วยเหลือนั้น ไม่ว่าจะเป็นการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตของอธิการบดีและทีมผู้บริหาร ในปี 2563 ซึ่งเป็นปีที่มหาวิทยาลัยครบรอบ 60 ปี การดำเนินการเดินสายประกาศนโยบายอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งหนึ่งที่จะช่วยสร้างความมีส่วนร่วม อีกทั้งยังช่วยแก้ปัญหาการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในได้ทราบในเรื่องการบริหารงานของมหาวิทยาลัยและเกิดความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสโครงการซึ่งอธิการบดีร่วมกับสภาคณาจารย์ มจร. จัดโครงการพบปะประชาคมที่เรียกว่า SIT&SIP อย่างต่อเนื่องนั้นควรเป็นแนวทางหนึ่งที่ดีควรมีการจัดดำเนินการทุก ๆ ปี

ผลการดำเนินงานเป็นการดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2562 เดือนตุลาคม 2562 เดินสายตามคณะต่าง ๆ จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2563 เปลี่ยนบรรยากาศผสมผสานไปกับการพบปะประชาคมในรูปแบบของ Happy Work place โดยในงาน Meet & Eat ชวนกินอาหารเข้า อธิการบดี และทีมคณะกรรมการ ITA ได้แกล้งอธิการบดีฝ่ายบุคคล และเลขานุการทีม ITA ได้ถ่ายทอดเรื่องราวเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการทำงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบ สำหรับประเด็นข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในเรื่องการปฏิบัติงาน หรืออุปสรรคต่าง ๆ อธิการบดีได้มอบหมายรองอธิการบดี หรือคณะทำงานที่รับผิดชอบนำไปหาทางแก้ปัญหาต่อไป



“Sit & Sip กับ อธิการบดี มจร.” สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการบริหาร และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประจำเดือนตุลาคม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) โดยสภาคณาจารย์และพนักงาน จัดโครงการเสวนา “Sit & Sip กับ อธิการบดี” โดยได้รับเกียรติจาก รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี ร่วมกับ ผศ. ดร.กิตติศักดิ์ชัย นามจันทร์ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน พร้อมด้วย ผศ. ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร และ ผศ. สุเมธ อังคะศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล เดินทางพบปะประชาคม มจธ. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการบริหารและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรจากคณะต่างๆ ได้ซักถามข้อสงสัย และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน โดยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่องให้กับคณะและสำนักต่างๆ โดยในเดือนตุลาคมนี้ ได้จัดขึ้น 5 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 ณ คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 ณ ห้องประชุมปริดา วิบูลย์สวัสดิ์ ชั้น 2 อาคาร 11 ชั้น ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2562 กับบุคลากร บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม (GMI) ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม ชั้น 8 อาคารเรียนรวม 5 ในครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2562 ณ ห้องประชุม 4/2 ชั้น 4 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ





“Meet & Eat ชวนกินอาหารเช้า”

สนับสนุนให้บุคลากรรับประทานอาหารเช้า ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) โดยคณะกรรมการสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ได้กำหนดกลยุทธ์ในการสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข คือ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสุขในด้าน Happy Body (สุขภาพดี) ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่สำคัญในการดำรงชีวิต อย่างมีคุณค่า และมีประโยชน์ ทั้งต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร สังคม และเนื่องจากการดำรงชีวิตที่ดีจะต้องอาศัยสุขภาพพลานามัยที่ดี แข็งแรงสมบูรณ์ ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญ หากบุคลากรมีสุขภาพที่ดี พร้อมทั้งจะเรียนรู้และสร้างสรรค์สิ่งต่าง ๆ มีชีวิตชีวาในการทำงาน มีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนางาน สามารถรับผิดชอบงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการมีสุขภาพที่ดีจะนำไปสู่การมีความสุขที่สุด

ในการนี้ คณะกรรมการฯ จึงได้จัดกิจกรรม Meet & Eat ชวนกินอาหารเช้า เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรรับประทานอาหารเช้า ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี รับประทานอาหารเช้าร่วมกัน อีกทั้งยังได้พบปะ พูดคุยและแลกเปลี่ยนกับผู้บริหาร เพื่อนๆ พี่น้องชาว มจธ. โดยจัดขึ้นในช่วงเช้า ตั้งแต่เวลา 08.00 - 09.00 น. ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นครั้งแรก โดยมี รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี ผศ. ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ผศ. สุเมธ อังคะศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร มจธ. เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 150 คน ณ อานนตนาถประสงค์ ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี

โอกาสนี้ รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี ได้กล่าวแสดงความขอบคุณต่อบุคลากรทุกท่านที่ร่วมกันจัดงานและสนับสนุนกิจกรรมเฉลิมฉลองครบรอบ 60 ปี แห่งการก่อตั้งมหาวิทยาลัยให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และฝากให้ทุกหน่วยงานร่วมมือกัน พูดคุย วางแผนการทำงานในอนาคต เพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยไปสู่ทางที่ดีใน 10 - 20 ปีตามแผนระยะยาวของมหาวิทยาลัยต่อไป โดยในเร็วๆ นี้ มจธ. จะรับเสด็จกรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในวันที่ 7 กันยายน 2563 นี้ จากนั้น คุณฉันทนา ภูธราภรณ์ ผู้อำนวยการสำนักงานอำนวยการ ได้เสริมเรื่องการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส รวดเร็ว เพื่อสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ซึ่งมีกลไกที่จะถูกประเมิน โดยสำนักงานอำนวยการจะแบ่งปันและจัดประชุมร่วมกันอีกครั้ง พร้อมกันนี้ คุณสุจิตรา ไข่มุก หัวหน้ากลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัย ได้แนะนำเรื่องมาตรการป้องกันเชื้อไวรัสโควิด-19 การรักษาความสะอาดดูแลตัวเองและหลีกเลี่ยงการเดินทางไปต่างประเทศโดยไม่จำเป็น

ทั้งนี้ กิจกรรม Meet & Eat จะมีการจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง ซึ่งจะจัดขึ้นอีกครั้งในวันที่ 27 มีนาคม 2563

✉ insideeditor@kmutt.ac.th INSIDE KMUTT